

EKİM 8 1960 C. Ertesi

MADEN-İŞ

Birlikten Kuvvet Doğar

MADEN — İŞ
Türkiye Maden, Madeni Eşya ve Makine Sanayii İşçileri Sendikası Adına
Sahibi ve Yazı İşleri Md.
KEMAL TÜRKLER
Teknik Sekreter ERTUĞRUL POLAT
İdarehane İstanbul Cağaloğlu
Nuriosmaniye Caddesi. Telefon: 27 21 39
Basıldığı Yer: VAKIT MATBAASI

YIL: 4 — SAYI 48 | ON BEŞ GÜNDE BİR ÇIKAR | FİATI 15 KURUŞ

Maden-iş Sendikası XII. Genel Kurul toplantısı yarın başlıyor

Türkiye Maden - İş Sendikasının 12 nci Genel Kurul toplantısında Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu ve Beynelmilel Maden İşçileri Federasyonuna katılması hususunda Merkez Sendika tarafından hazırlanan raporlar ve bunalrın gerekçeler aşağıda belirtilmiştir. Türkiye Maden - İş Sendikasının atisi yönünden büyük inkişaflara yol açacak olan bu iki isteğin de sayın delegeler tarafından ilgi göreceğinden emin bulunmaktayız:



Türkiye Maden - İş Sendikası nın son yapılan Genel Kurul toplantısında Genel Başkan Kemal Türkler açış konuşması nı yaparken (üste köşede), ve kongreye iştirak eden misafir

Maden — İş'in muhterem delegeleri,

Sendikamızın 1956 senesinde yapılan 10 ncu Genel kongresinde, yapılan tüzük tadilâtı ile Türkiye çapında teşkilâtlanmayı kabullendiği hepimizce malûmdur. Sendikamız bu kongreden sonra bir senelik bir hazırlanma devresi geçirmiş, 1957 tarihinde yaptığı 11. Genel Kuruldan sonra İtanbul dışına şahlanmaya, teşkilâtlanmaya başlamıştır. Ancak iki senelik bir teşkilâtlanma faaliyetinden sonra İstanbul işlerini Genel merkezden ayırmak bir zaruret halini almış ve 1.1.1959 taririnden itibaren İstanbul Bölge merkez şubesi müstakil olarak çalışmaya başlamıştır. Bu müddet içerisinde müteşebbis bir kurucu heyet olarak faaliyette bulunmuş olan İdare Kurulumuz, bazı âzalarının muhtelif sebeplerle devamsızlığı neticesinde Genel idare kurulunca birkaç defa takviye edilmiş, işlerin aksamasına meydan verilmemiştir.

1 — TEŞKİLATLANMA:

Teşkilâtlanma mevzuu Sendikamız için en önemli meselelerden birisidir. Bu bakımdan İstanbul bölgesinde teşkilâtlanma mevzuunu şubeler ve temsilciler bakımından iki kısımda mütalea etmek yerinde olacaktır.

A. — ŞUBELER:

Bugünkü merkez şubemizin idaresinde 8 semt şubesi bulunmaktadır. Bunlardan Eyüp, Topçular, Halıcıoğlu, Topkapı, Bakırköy semt şubeleri olmak üzere 5 i, merkez şubemiz kurulduğü sırada mevcut bulunuyordu. Şişli Pendik ve Silâhtarağa semt şubeleri ise devremiz içerisinde kurulmuştur.

ŞUBELERDE ATALET:

Burada çekinmeden kaydetmek isteriz ki, semt şubeleri maalesef istenilen faaliyeti gösterememektedirler. Bu sebeple şube idare kurulları, Genel idare kurulunca zaman zaman takviye edilmek ihtiyacı duyulmuş ve şubelere gayret verilmek istenmiştir. İdare kurulları ilk işe başladıkları sırada ilk heves

(Devamı 3. de)

Türk-İş'e üyeliğimiz gerçekleşme yolunda

Muhterem Delegeler,

Bugün en üst teşekkülümüz olan Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu. kısa ismi ile Türk - İş malûm olduğu gibi sekiz sene önce 1952 senesinde kuruldu. Türk - İş'in bu kuruluş yılında Sendikamız (İstanbul Demir ve Madeni Eşya İşçileri Sendikası) ismi ile bek senelik bir maziye sahipti. Sendikamız 1947 tarihinde ilk kurulan sendikalardan olmakla beraber, İstanbul İşçi Sendikaları Birliği'nin kurucuları arasında bulunmuş, üzerine düşen mühim vazifelerden ilkini o zaman deruhte etmişti. Böylece 1947 senesinde Türk - İş'in kurulmasına Birlik vasıtasiyle katılmış ve Türk - İş'e otomatikman aza olmuştu.

TÜRKİYE TİPİ SENDİKALARIN DOĞUŞU:

1952 tarihinde büyük fedakârlıklarla kurulan Türk - İş, bu tarihten sonra mühi mbirçok hâdiselere şahit oldu. Türk - İş hakkındaki anlayışlarda mühim değişiklikler olduğu gibi, Türk Sendikacılığı da gelişme yolu da idi. Her ne kadar, mevzuatın kısırlığı, düşük iktidarın vurdum duymazcasına anlayışsızlığı ve hatta aksine baskı hareketleri karşısında, bazı çevrelerde ümitsizlik ve nikbinlik hakim olmaya başlamış idiyse de, Sendikacılık anlayışında gizli bir gelişme kaydedilmekte idi.

1955 senesine doğru Sendikamız iç buhranlarını oldukça atlatmış, faydalılık DEVRESİ'ne girmişti.

1954 senesinde Amerikalı Hocaların iştirakiyle İş ve İşçi Bulma Kurumunda açılan ilk YETİŞTİRME SEMİNER'ne Sendikamızdan üç dareci katılmıştı. Üç ay, bütün gün devam eden bu ilk seminer, Memleketimize, Sendikacılık sahasında yeni fikirler getirmekte idi. Seminerden mezun olan üç idareci

(Devamı 2 nci sayfada)

Topkapı şubemiz faaliyete başladı

İmkânsızlık dolayısıyla muvakkaten Merkez binasına getirilen, Türkiye Maden - İş Sendikasının Topkapı şubesi yeniden yeni binasında faaliyete başlamıştır. Yeni geçici İdare Kurulu üstün bir gayretle bölgesi dahilindeki işyerlerini toparlamıya çalışmaktadır. Son ay içerisinde şube, bölgesi dahilinde 700 e yakın üye kayıt etmiştir.

Geçici İdare Kurulu şöyle teşekkül etmiştir:

Başkan: Zezai Zeren,
Başkan Vekili: Yaşar Özkan.
Sekreter: Ziya Elmalı.
A-alar: Hicabi Timur, Mehmet Emin Melekşe, İbrahim Ünal, Mehmet Dinç, Artin Değirmenci, Mustafa Toprakçı, İsmail Uzunoğlu, Mahir Ekinci.

Beynelmilel Federasyona üyeliğimiz gerçekleşiyor

Federasyon temsilcisi Levinson Kongrede bulunmak için geldi

Maden - İş'in Muhterem Delegeleri,

Türkyei Maden - İş Sendikasını 13 ynaşını bitirmiş, 14 ncü seei devriyesi niçerisinde idrak etmekte olduğumuz bu XII nci büyük Kongeresinde, Sendikamızın Beynelmilel sahaya çıkmasını sağlayacak teklifi huzurunuza getirmekle en büyük tarihi vazifemizi yaptığımıza inanıyor ve bu bakımdan en büyük şeref ve huzur içerisinde bulunuyoruz. Sendikamız 13 senelik bir mazi içerisinde iç buhranlarını oldukça en iyi şekilde çoktan atlatmış, teşkilâtlanma mevzuunda ana prensiplerin bünyeye yerleştirilmesinde muvaffak olmuştur. Bundan sonra Maden - İş'in Beynelmilel sahaya çıkmak artık hakkıdır. Bu hakkını, biraz sonra sizlerin en şerefli ve tarihi kullanacağınız Reylerle Beynelmilel Maden İşçileri Federasyonuna (International Metalvorker's Federation) aza olmak kararı ile kullanmış olacaktır.

A — BEYNELMİLEL SAHAYA ÇIKMANIN LÜZUM VE EHEMMİYETİ:

a) TÜRK SENDİKALARININ DOĞUŞU:

1952 Senesinde Amerikalı Mr. Miller, Türk Sendikaları

(Devamı sayfa 4. de)



Mr. Levinson * Beynelmilel Maden İşçileri Federasyonu Genel Sekreter Vekili

baş yazı

Grev verilmezse

AHMET ÇİTİLCİ

Türkiye İşçi Sendikaları Kosfederasyonu Başkan Vekillerinden Celâl Beyaz, İzmirde bir kongrede yaptığı konuşmada: "— Grev verilmezse biz alacağız." demiş ve Grev konusunda uzun bir konuşma yapmıştı. Başkan Vekilinin bu konuşmasının gazetelerde geniş yer alınması arzu edilirdi. Ama alınmadı. Alamazdı da. Çünkü Grevi alacak bir kimse bu hakkın nasıl alınacağını söylemeli yolunu göstermeliydi.

Grev alınabilirdi. Ama bunun memleketimizde kanunlaştırılması, mevzubahisti. Grev hakkı kanunlaştırılmadan, greve teşebbüs suç sayılacaktı. Fakat bu suçun cezası toplum işçilere belki de ağır cezalar yüklemeyecekti.

Ampul fabrikası işçilerine baskı

Sendikamız durumu Çalışma Vekâletine intikal ettirdi

Son zamanlar Topkapıda kurulu Elektrik Amyul Fabrikasında şikâyetler artmıştır. İşçilerin sendikadan istifa etmesi, ve zam için açılmış bulunan toplulukla iş ihtilâfından vazgeçmeleri için, Müessese işçiler üzerindeki baskıyı artırmıştır. İşçiler, işten çıkarılmak, prim ve ikramiyelerinin kesilmesi ile tehdit edilmektedirler. Müessese 30 Eylül Cuma günü Fabrikaya Noter gttirerek, işçilerin Sendikadan istifa ettiklerine ve zam ihtilâfından vazgeçtiklerine dair zorla işçilerden imza alınmıştır. Her gün birkaç işçiye, çeşitli sebeplerle ihtar cezası verilmektedir. Diğer tartftan Sendikanın Faal Temsilcilerinden Ferit Üçgül ve Ergun Erdem sebepsiz olarak işten çıkarılmışlar, durumları Türkiye Maden - İş Sendikası tarafından derhal mahkemeye intikal ettirilmiştir.

Sendika, Çalışma Vekâletine müracaat ederek 7286 sayılı kanun gereğince, baskı müdahelesinin durdurulmasını istemiştir Ayrıca, işveren vekilleri hakkında 7286 sayılı Kanun gereğince ceza mahkemesinde dava açılması için durum Sendika Hukuk müşavirliğine intikal ettirilmiştir. İşçilere haftada 42,5 saatlik ücret ödenmekte olduğu için eksik ödenen 5,5 saatlik ücretler için de dava açılmıştır. Müessesece baskı hareketlerine maruz kalan işçiler için de 7286 sayılı Kanuna göre birer senelik tazminat davaları için Hukuk müşavirliğince hazırlık yapılmaktadır. Evvelce açılmış aPzar yevmiyesi davaları ise neticelenmek üzeredir. İşçiler ayrıca dahili talimatnamenin bazı iş ihtilâfı açılmasını ve 11 senedir verilmekte olan prim ve

(Devamı 2 nci sayfada)

MISTIK

Doyuran kongre-Emminin telâşı-Temsilciler Meclisi-ilginin en büyüğü: Kongre

Eh Kâzım emmi, çoktandır şöyle güzel bir kongre takip edeyim diye can atıyordum. Şişli şubesi imdadıma yetişti. Ve beni doyurdu. Ne isteliğini bilen, Sendikasının mânasını, bunlardan ziyade âdab meselesi, bayıldım o ne terbiye, o ne anlayış. Yeni kurulmuş bir şubenin ve üyelerinin başarısı tebrike şayandı. Hani bizim başkanın da çoktandır arzuladığı böyle bir toplulukmuş. Konuştu, tam bir Sendika lideri oarak konuştu. Severim vesselâm. Neye böyle telâşlısın Kâzım emmi?

— Haberin yok mu?

— Neden?

— Bu akşam temsilciler meclisi toplantısı var.

Mıstık takkesini havaya attı:

— Desene emmi bayram var.

— Evet Mıstık, kıymetli temsilcilerimizle, son alınan idae kurulu kararlarını görüşmek üzere bu toplantı hazırandı.

— Memnun oldum emmi, memnun.

— Hepimiz öyle.

Cefakâr yanıma sokuldu:

— Kâzım ağabey, sandalye yetmedi arkadaşlar ayakta.

— Kardeşim; biliyorsun başkan İzmirde, İzmir Bölge merkez şubesinin kongresinde. Ben ona vekâleten topıntıyı açacağım. Her daman olduğu gibi hem yerimiz dar gelmeye başladı, bir yandan da çığ gibi bir büyüme var. İlk zamanlar çok geniş yerler diyorduk. Ne yapalım çığda yuvarlandıkça büyür.

— Kâzım emmi benim de vazifem var mı?

— O nasıl söz Mıstık.

Toplantı bütün harareti ile devam ediyor. Sessiz, sedasız duran kıymetli temsilci arkadaşlar söyleneni düşünüyor; konuşma devam ettikçe soracakları suallerin cevabını sorusu ile bulunca söz alıp konuşmaktan vazgeçiyor. Yalnız anlaşılmayanın izahını istiyorlardı. Olgun arkadaşların toplantısı olgun geçti. Vekil toplantıyı tatil ettiği haldee arkadaşlar birbirleri ile konuşuyor, Vekil de onları hayran hayran seyrediyordu.

Bir arkadaş Vekile yaklaş.

— Mıstık nerede?

— Her yerde, her zaman aramızda.

— Nasıl?

— Ha daha geniş izahını istiyorsunuz. İşte bakın Cefakâr'ın yanında.

— Ben kimseyi göremiyorum.

— Göremezsin tabii ya, o görmek için değil anlamak içindir. Mıstık Sendikanın üyesidir. Ve hiçbir etekette gözü olmayan, daima iyi düşünen, iyi niyetlerini hiçbir karşılık beklemeden aydınlatıcı olarak kullanmaktan zevk duyan, bu uğurda gelesini gündüzüne katarak, yılmadanı yoruldum diyen arkadaşlaına hız veren ve onları tekrar yararlı hale getiren, ilim halini alan Sendikacılıkta söz sahibi olabilmek için çalışan, her arkadaşın çalışmasını istiyen, say' ile sermayenin denkleşmesini arzulayan büyük teklifler karşısında bile kendine has efendi gülüş'eri ile cevap veren, hattâ ayağında ayakkabı delindiği sıra olsa, yanındaki arkadaşının da ceketi olmasa bile tertemiz bir ruha bürünen Mıstık, her yerdeı rattâ tam kötü niyet uyanmaya başlayacağı zaman parmağını misal olarak arkadaşının gözüne uzatan, palavra değil, yalnız Sendikacılık arzuları ile yanarak üye ol kardeş der, demir çarığını delen kafasında soç kalmamış bir halde didinip tırmanan, telefonda takatı bitmiş gibi alo diyen, fakat işte şu topluluğun ruhuna vakıf olup onu aydınlatmak için elinden geleni geri bırakmıyan, elindeki asa ile daima hakikatlere kör gözle bakanın burnuna dürten..

— Vay emmi, vay; deminden beri yorulduğun yetmedi mi? Şimdi ikincisine başladın.

— Hah, arkadaşım, işte Mıstık.

— Ya Cefakâr kim?

— Adı üstünde onun arkası.

— Yalınayak başı kabak kim?

— Aralarında fark yok ki.

— Demek ki hepsi ayni. Teşekkür ederim Kâzım ağabey.

— Ben de teşekkür ederim Kâzım emmi. Bizleri epeyi tanıttın. Bunun altında kalmayacağız. 9 Ekimde güzel bir kongre hazırlıyalım da arkadaşlarla beraber sen de gör. O zaman birbirimizin kıymetini nasıl bilirmişiz değerli arkadaşlar da görsünler.

— İnşallah.

Gurupların muhabbeti devam ediyor. Mıstık bir gurubun yanına sokuldu. Onlar da onu görünce aralarına aldılar. Hem tatlı konuşmasını hem de konuşmasından fikir edinmeye başladılar. Mıstık şöyle diyordu:

— Efendi kardeşlerim, sizler Sendika demeksiniz. Bu demekle olmaz bunu üyeye karşı da isbat etmek lâzım. Ancak hem etrafımızı, hem de kendimizi bize faydalı mevzularla meşgul etmeniz lâzım. Bu ilginin en büyüğü işte önümüzdeki kongre.

Ne kadar ilgi çekici, delegeler ne kadar olgun, hazırlıklı olursa kongre o nisbette başarılı olur. Bugüne kadar yükü omuzlarında taşıyan idareciler orada devredecek. Yeni seçecekleriniz için kararınızı verin; başınıza getirdikten sonra da rağbet edin. Ha sakın yanlış anlamayın. Maden — İş üyesi rağbet etmiş, saymış, söz dinlemiş, terbiyesi ile bu seviyeye gelmiştir. Size kısa bir hikâye anlatayım: Bir kardeş Sendikanın kongesi bitti. Kapıdan çıkarken üç arkadaş yeni seçilen idareciler için atıp, tutuyorlar, yanlarına sokuldum biraz durun dedim, durdular.

— Sen kimsin?

— Ahlâk, terbiye, efendilik.

Bir tanesi atıldı:

— O ne demek, böyle isim olur mu?

— Olur ya ne belledin, dü dük, çeneni kapa, bir dahaki kongrede çıkar gördüğün aksaklıkları istediğin gibi geniş, geniş anlatırsın.

— Sana ne sen kimsin?

— Tam işte benim, Maden — İş'in Mıstık'ı dedim.

Daha uzun konuşmadan sonra arkadaşları yola geldi.

— Arkadazlar kızmıştı;

— Hayır kardeşlerim, evvela ukalâlık gibi gelen şu sözlerim, sonradan cemiyet için bir hizmet olduğunu görünce, onlar da yaşasın MADEN — İŞ dediler.

— Aferin Mıstık.

— Sağol Kâzım emmi.

— Şu sözlerin bana da bir ders oldu. Bütün arkadaşlara anlatacağım.

— Anlat emmi, anlat. Şuradaki kıymetli topluluk duydu şu gibi bütün işçi kardeşlerimiz de duysun. Sizlere doyamıyorum, amma ne yapayım? İşte vakit gece yarısı; gün bitti, gece de üstelik. Sütün da bitti. Şu resmimi yapan kardeşe de çok teşekkür; hani benzetmiş de. Allah iyi günlere yetiştire. Selâmlar..

Yazan: Kâzım NARMANLI

Maden-iş'in 10 nolu şubesi Pendikteaçıldı

Türkiye Maden - İş Sendikası, faaliyet proğramına göre son faaliyetlerini, Kartal - Pendik bölgesinde teksif etmiştir. Nihayet bu bölgede sendika bünyesinde 13 işyerinin toplanması neticesinde, bu bölgede bir şube açılması kararlaştırılmış, Pendikte şube kurulmuştur. 15 Ekim 960 Cumartesi günü şubenin açılış merasimi yapılacak, 16 Ekim 960 Pazar günü de şubenin Kongresi yapılacaktır.

Kongreye kadar şube işlerini idare etmek üzere işbaşına getirilen İdare Kurulu şöyle teşekkül etmiştir:

Başkan: Yaşar Cahlım.
Başkan eVkili: Ahmet Girbak
Sekreter: Tarık Polat,
Azalar: A. Hamdi Erhan, İbrahim Ayhan, Temel Sesli, N. Kemal Erdem, İsmail Açıkgöz, Şehdi Alıcı, Mehmet Dağ, Esat Çolak, Şehzat Madulı, Hamdi Dağlı.

Hısarcık şubesı ihtılâf çıkardı

Türkiye Maden - Sendikasının 35 numaralı Kütahyadaki Hisarcık Şubesi, Etibankın Kolemanit Madeninde çalışan işçi ücretlerine yüzde 50 zam yapılması için ihtilâf çıkarmıştır. İhtilâfın İl Hakem Kurulu kararıyla, kademeli olarak 700 kuruşa kadar yüzde 10, 700 - 1000 arasındaki ücretlere yüzde 7, 10 liradan yukarı ücretlere yüzde 5 seyyanen zam yapılmıştır. Zammı az bulan Sendika, karara itiraz etmiş, ihtilâf Yüksek Hakem Kuruluna intikal etmiştir.

TEMEL SALİ VE AHMET KIRNAK TEKRAR İŞE İADE EDİLDİLER

Bundan bir müddet evvel E. A. S. Akümülâtör fabrikası işçilerinden Temel Sesli ile, Levent Gazocağı Fabrikası işçilerinden Ahmet Kırnak Sendikacılık sebebi ile işten atılmışlardı. Sendika temsilcisi olan bu işçilerin durumu Türkiye Maden - İş Sendikası tarafından İl Hakem Kuruluna verilmişti. İl Hakem Kurulu durumu etraflıca tetkik etmiş, Sendika temsilcilerinin sırf Sendikacılık yapmaları sebebi ile haksız olarak işten çıkarıldıkları kanaatine vararak işçileri tekrar eski işlerine iade etmiştir. Maden - İş'in iade edilen temsilcileri, işten çıktıktan sonra boş geçen günlere ait yevmiyelerinide toptan alarak işe başlıyacaklardır.

ÜCRETLER ARTIRILDI

Yüksek Hakem Kurulu kararıyla Litolu Teneke Kutu Fabrikası işçilerine yüzde 10, Tekson Kollektif su sayaçları fabrikası işçilerine yüzde 10, Eyüpte Kumlu Oto Yay Fabrikası işçilerine seyyanen günde 100 kuruş zam yapılmıştır.

BİRLİK TOPLANTI TERTİP ETTİ

Son zamanlarda Yüksek Hakem Kurulundan şikâyetler artmaktadır. Buna sebep Yüksek Hakem Kurulunun bütün ihtiyaçları reddetmiye başlamasıdır. Ve Yüksek Hakem Kurulunun bu kararlarına, Yüksek Hakem Kurulunda bulunan iki işçi temsilcisi muhalefet şerhi koymaktadırlar. Yüksek Hakem Kurulunun ihtilâfları reddetmesinin sebebi bir türlü anlaşılamamaktadır.

Türkiye Maden - İş Sendikası Genel Başkanı Kemal Türkler bu hususta şunları söylemiştir:

"Eğer sebep bu günkü hükûmetin iktisadi istikrar politikası ise, o takdirde gene ihtilâfları reddetmek doğru değildir. Çünkü, reddedilen ihtilâfların çoğu Düşük iktidar zamanında çıkarılmış eski ihtilâflardır. Ücretlerin düşüklüğü ise düşük iktidar devrinden kalmadır. Bu sebeple aslında bu günkü hükûmetin iktisadi istikrar politikasına göre bu düşük ücretlerin yeniden ayarlanmıya ihtiyacı vardır."

Yüksek Hakem Kurulu hakkında, bir çok sendikalar tarafından İstanbul İşçi Sendikaları Birliğine müracaatlr yapılmıştır. Birlik İdare Kurulu 30 Eylül Akşamı yaptığı toplantıda meseleyi müzakere ederek, 8 Ekim 1960 Cumartesi günü saat 14 te Eminönü Öğrenci Lokalinde bir toplantı tertip etmiştir. Toplantıya bütün işçiler ve Sendikaların temsilcileri iştirak edecektir.

Beraber Öğrenelim

YAZAN: KÂZIM NARMANLI

Halis Bilici kardeşim arkadaşların adına yazdığın mektup ve sorduğun sorulara onlar kadar bende teşekkür ederim. Sorulanlara cevap vermek benim için zevktir. Bütün arkadaşlarımızın bunu böyle bilmesini çok arzu ederiz.

SORU: Halis Bilici:

1 — Haftanın liğer günlerinde çalışmayıpda yalnız Cumartesi günü çalışırsa Pazar yevmiyesi alabilir mi?

CEVAP: Bu çalışmanın şekline göre değişir. Sorunuzun cephesi malûm değil amma birkaç misal vereyim. Sigortadan istirahatli iseniz Pazar yevmiyesi istirahatiniz niçerisine girmişse Sigorta öder, eğer onun haricinde ise işveren öder. Birde işveren izin vermişse Kanuna göre çalışmış addedilirki, yine işverentarafından ödenmesi icap eder.

SORU: 2 — Bir işçi çalıştığı Dairede 150 kilo yükü kaldırmayınca neden işyerinin kapısını gösteriyorlar?

CEVAP: Birbirimizi kısa zamanda yok etme çareleri değilde daima varetme çareleri aramak dururken ne kadar tuhaf o emri veren düşünmezmi sonunu, hayır kardeşim; herkes götüreceği kadar yüklenmelidir. Ne emri verene benzemeli, nede kal kırmak için kendini zorlayana.

SORU: 3 — İşveren ayda üç defa para verir. Cumartesi günüde avans verirse, avansta saat 13 de değilde 17 de verilirse, bizleribekl ettiği iki saati alabilirmiyiz?

CEVAP: Sayın İşverene şu noktayı hatırlatalım. Aynı sizin kibi kendi hanımı yavruları o gün evde yolunu bekleseler, ha şimdi gelecek babamız, ha şimdi bize yemiş alacak hayalleri ile beklerken acaba kendi gönüllerinden neler geçer. Şu halde alacağı yetmiyen parayı birde işkence ile bekleyeni düşünelim.

SORU: 4 — İşveren kendi hazırladığı baremle senesini dul durana zam verirse, iki senesini doldurmak üzere olana neden vermez acaba? vermeyebilirmi?

CEVAP: Bu sorunuz tetkik meselesi, ancak o zaman anlaşılır. Her arkadaşa tatbik edildiğine göre verilmesi lâzım.

SORU: 5 — Sendika aidatlarını aylıkçı arkadaşlar iki ayda bir ödiyorlar. Hakları zai olurmu?

CEVAP: Sendikanın manâsını anlamış ve aidatını ödeyen kardeşlerimiz, aylıkçı olsun, gündelikçi olsun ideali bakımından intizamı elden bırakmamalıdır. Menfaatler sonra gelir, topluluk olarak ihmâlleri ortadan kaldırdığımız gün daha kuvvetli olacağız.

SORU: 6 — Bir işçi kartını basmayı unutarak, iki saat sonra ustasına haber verirse yarım yevmiyesi kesilirmi?

CEVAP: İnsanız, hepimiz hata yapar, hepimiz unutabiliriz Hemen öyle yarım gün gibi manâ ifade eden ekmek parası kesilemez.

SORU: 7 — İşçi Mümessili vazife için Sendikaya çağrılırsa, izinli olan MMümessilin yevmiyesi kesilirmi?

CEVAP: Bu vazife İhtilâflar ise yevmiye kesilmez. Şayet Sendikaya ait bir iş ise, misal: Toplantı ve Kongre gibi; işyeri yevmiyeyi keser, o zamanda Sendika öder. Yok işyeri kesmezse çok teşekkür ederiz. Cemiyeti seviyorlar demektir. Kesmiyen işyerleri var.

SORU: 8 — 20 Ağustos 1960 tarihinde çıkan Maden - İş gazetesinin beraber öğrenelim sütununda bir arkadaşımın sormuş olduğu sual mümessil iş başında işçi ile konuşabilirmi? Sualine cevabınız yerinde, fakat ben ne yapayım? Fabrika iki vardiya biri çıkıyor, biri giriyor.

CEVAP: Değerli Temsilci arkadaşlarımı düşünecek olursak, Sendika çalışmaları ikinci ağır bir yük istirahati elimizden alıyor. Eğer böyle işyerleri varda; temsilciler uykusunu satarak vazife yapıyorsa ne mutlu ona vicdanı rahat ve huzur içindedir. Evet böyle çalışacak verilen reylere lâyık olunduğu anlaşılsın, bib hizle meşgul olmazsak kim olur acaba? Allam cümlemizin yardımcısı olsun.

SORU: 9 — Mümessil odası olmadığı için müracaat ve yazılarımız orada burada kalıyor, ne yapalım?

CEVAP: İşverene müracaat edin, yapmaları lâzım zira her iş yerinde Mümessil odası mecburidir. Orada toplanıp karara varmanız lâzım. Yol ortasında değil. Karar defterinizi unutmayın, Selâmlar.

ENVER ÇENBERLİ:

SORU: Çalışmış olduğum iş yeri bir buçuk senedenberi iş kabzamına alınmış vaziyette, bense on senedir çalışmaktayım. Kaç gün izinli olmam lâzım?

CEVAP: Senelik ücretli izininiz 18 gündür. Kanun verilen emeğe karşı izin müddeti koymuştur.

ALİ YAVUZ

SORU: Fabrika üç posta çalışıyor. Her 8 saat dolu, lâkin yrım saatlik yemek paydosu yapılmaktadır. Yarım saatlik yemek paydosu kesilirmi? Yoksa işverenin vermesi lâzım mı?

CEVAP: İşveren 8 saat ödemesi lâzım. Çünkü haftada 48 saat çalışılır. Ve onun parası ilede geçimimizi sağlamaya çalışırız.

SORU: 2 — Haftalığım 80 lira Pabar günü çalışınca 85 lira alıyorum. Acaba Pazar yevmiyesi alıyormuyum?

Cevap: Burada işverenin bir kurnazlığı var. Senin şöyle alman lâzım. Haftalığın 80 lira, ye böl 11 lira 42 kuruş bir günlük yevmiyen. Pazar günü çalışınca 11.42 yi al, onun yarısınıda, yâni 5.71 kuruşuda üstüne ekle, hepsini toplıyalım, 97 lira 13 kuruş eder. 80 lira temiz haftalık veren işveren bunlardan da vergi kesemez.

ALİ YAMAN:

SORU: Şubelerde neden Telefon yok?

CEVAP: Değerli kardeşlerimizin gayretli çalışmaları ile bu hamleyi yapan MADEN - İŞ inşallah onlarıda yapacaktır. Bu mevzuda çalışmalarımız var.

SORU: 2 — İş Kanununun ehemmiyetli yerleri teksir edilip dağıtılsa iyi olmaz mı?

CEVAP: Çok güzel bir fikir. Yalnız bir noktayı hatırlatayım. Her semtin şubesi tam teşekküllüdür. Orada arkadaşlarınızla mütealâada bulunsanız hem size, hemde başkalarına yararlı olur kanaatindeyiz. Teklifiniz İdre Heyetine girecektir.

ORHAN USMAN:

SORU: 27 Mayıstanberi Fabrikamızda ödenekler normal ödenmiyor. Aaidatlarıda vaktin denmiyor. Aaidatlarıda vaktin de veremiyoruz ne yapalım?

CEVAP: Bir arkadaşınız olarak derim ki; Aidatları muntazam ödeyinki, İşyerinin parası yoksa Sendika olarak kredi açalım. 27 Mayıstan sonrada neden işçinin parası doğru dürüst verilmez? Onuda dikilip soralım. Bunun hepsi emeğin kuvvet haline gelip, biz buradayız demesine bağlıdır. Değilmi? Kardeşlerim.

ZÜBEYYİR TOPARLAK —

SORU: Ocağın hararetine dayanamadığımız için bir saat çalışıp, bir saatte istirahat ederiz. Fakat öğlen paydosunda makina tamiri yapılır, Ustalar para alır, biz almayız. Hakkımız yokmu?

CEVAP: Efendi kardeşlerim, ifadenize göre sizin iş yapma saatiniz öğlen paydosuna geliyor. Ustalarınsa Dört saat çalışmış, yemek yemeleri icap ediyor. Paydosunu harcadığı için onlar alır. Siz alamazsınız. Şöyle sıralayalım. Saat 8 de iş, 9 da paydos, 10 da iş, 11 de paydos, 12 de size iş olunca anlara paydos olmuş oluyor. Çalışıncada paralarını alırlar değilmi?

HAŞİM KURTLUTEPE:

SORU: Mıstığın Resmini çizdim hoşunuza gitti mi?

CEVAP: Emmisi olarak bende, Mıstık'ta çok, pek çok teşekkür ederiz. Elinize sağlık.

NOT: Elimde çok soru olduğu için, birçok kıymetli Üye ve okurlarımın sorularına cevap veremedim. Affedin. Mümkün olduğu kadar sıraya koyacağım. Selâmlar.

Maden-iş Sendikası 12. genel kurul toplantısı

(Baştarafı sayfa 1. de)

le çalışmakta, sonra da toplantılar ihmae uğramaktadır. Bunun başlıca sebepleri şunlar - dır:

a) İş başına gelen idareciler çalışma şeklini ne yapacaklarını bi ememektedirler. İşte çalışmak bu bilgisizliği giderme ye imkân vermemektedir. Bu bakımdan seminerlerle yetiştirmeye büyük ihtiyaç vardır.

b) Şubelerin gündüzleri kapısının kapalı olması da şikâyetçi üyenin doğrudan doğruya merkeze müracaat etme sebebini doğurmakta, böylece şube idare kurulları yapacak iş bulmakta da güç ük çekmektedir. Bu bakımdan şubelerde daimî ücretli kadroda birer Sekreter olması bu eksikliği ortadan kaldıracaktır. Bunun için de şubelerde birer telefon olması ve Sekreterin yetişkin bir idareci seviyesinde olması şarttır ki, bu da çok güçtür.

Atalet dolayısiyle Topkapı şubesi bir ara'ık Genel merkez binasına kaldırılmış, bilâhare yeni bir idareci gurubunun doğması ile şube Topkapıda yeniden faaliyete geçirilmiştir.

Topçular şubesi, idarecilerinin isteği üzerine Taşlıtarlaya nakledilmiş, i'k sıra'arda hummalı bir faaliye görülmüşse de, bugün ayni tempoda değildir. Halıcıoğlu ve Si'âhtarağa şubeleri bugün geçici kurulla idare edilmektedir. Ha'buki Silâhtarağa şubesi ilk kurulduğu sıralarda merkez gibi faaliyet göstermiştir. Kongremizin bu hususta isabetli kararlar almasını temenni ederiz.

B — SENDİKA TEMSİLCİLERİ:

Sendika temsilcileri, Sendikamızın ilk temel taşıdır. Bu feragat ve fazilet sahibi arkadaşlar hakkında ne kadar sitayişte bulunsak azdır. Sendika merkezinde veya zaman zaman şube binalarında temsilciler toplantıları yapılmış ve bu toplantılar çok iyi neticeler vermiştir. Genel merkezı bu Sendika temsilcileri hakkında yeni bir talimatname hazır'amaktadır. Hazırlanmakta olan talimatname ile Amerikadaki temsilcilik sistemi tatbik edilmiş olacaktır. Bu sisteme göre, işyerleri 25 — 30 ar kişilik kısımlara ayrılacak ve her kısım kendi temsilcisini kendileri seçecek, işyerinde seçilen bu temsilciler ise aralarından birisini baş temsilci seçecektir.

C) ÜYELER:

Şubemiz kurulduğu tarihte İstanbul bölgesi dahilinde üye kayıt defterinde sicil rakamı 100201 iken 30.9.1960 tarihinde bu rakam 104759 a yükselmiştir. Bu hesaba göre devremizde İstanbulda 4538 işçi Sendikamıza kaydedi'miştir. Üye kaydı bilrassa son zamanlarda oldukça artmış bulunmaktadır.

D) KÜLTÜR EVİ:

Eyüp semt şubemizin gayretiyle, Bahariye yolunda bir Kültür Evi açılmıştır. Bu Kültür Evi kitaplarını teberru mahiyetinde etraftan toplamak suretiyle zengin bir kütüphane ha'ine gelmektedir. Diğer şubelerin de bu hareketin takipçisi olmaları arzu edilen bir husustur.

2 — ŞİKAYET VE MÜRACAATLAR VE BUNLAR HAKKINDA TATBİK EDİLEN MUAMELE:

Muhterem delegeler,

Sendikamızın kapısı çok zamanlar, Cumartesi günleri de dahil, sabah 8 den akşam saat 20 — 22 ye kadar üyelerimizin şikâyet ve müracaatlarına açık tutulduğu gibi, şubeler, Sendika temsilcileri, ve zaman zaman bazı işyerlerinde tatbik edilen anketler ve sendika merkezinde veya şube binalarında veya buna benzer yerlerde yapılan temsilci veya muhtelif toplantılarda alınan şikâyet ve müracaatlar derhal muamele konulmuştur.

A — MECBURİ VE İHTİYARİ İSTEKLER:

Zikâyet ve müracaat mevzuu üyenin beyninde bir istek olarak mevcuttur. Fakat, bu isteklerin çoğu, sorulmadan söylenmiyen cinstendirler. Sendikacılıkta mühim olan istekler de bu neviden olanlardır ki bunlar ihtiyarî istektirler.

Esasen sorulmadan söylenenler (mecburî istek) için Sendikaca faaliyete lüzum yoktur. Çünkü üye bu nevi müracaatini doğrudan doğruya kendi insiyatifiyle Şendikaya geçirmektedir. Mühim olan soru'madan söylenmiyen şikâyet ve müracaatları meydana çıkarmaktadır. İşte bunun için de Sendikaca toplantılar yoluyla, anketler yoluyla ve işyerlerinde bizzat kendileri ile hasbihal temaslarında bulunmak suretiyle üyelerin bu nevi istekleri alınmıştır.

B — ŞİKAYET VE MÜRACAATLARIN HUKUKİ DURUMLARI:

Şikâet ve müracaatları hukuk; yönden de gözden geçirmekte fayda vardır; müracaatlar hukukî yönden iki kısımda toplanır:

a) Amme hukuku ile i'gili o'anlar,

b) Şahsın hukuku ile ilgili olanlar,

a) Amme Hukuku ile ilgili olan ş'kâyet ve müracaatlarda mutlaka üyenin rızası şart değildir. Sadece bir irbar kâfidir. Çünkü bu şikâyet ve müracaatların takipçisi b'zzat Devlettir. Mese'â işyerinde sıhhatli ilgili hususlar içme suyu, yıkanma suyu, çalışılan yerin havasının bozukluğu sebebiyle aspratör veya havalandırma menfez'eri ihtiyacı, as't işlerinde ca'ışan'arın durumu, işyerinde emniyet tedbirleri gibi..)

Bu gibi ş'kâyet ve müracatlar zaman zaman Bö'ge Çalışma Müdürlüğüne, Savcılığa veya Belediveye bildir'lmiş, takip edi'miştir.

b) Şahsın hukuku ile ilgili şikâyet ve müracaatlar ise, doğrudan doğruya fert haklarına dayanır. Meselâ zam isteği, ücretteki her hangi bir yanlışlık; pazar yevmiyelerinin verilmemesi, fazla mesaî ve zamları, iş elbisei, işverenin hakareti veya baskısı; viziteye çıkma gibi buna benzer daha birçok müracaat'lar şahsın hukukuna dayanmaktadır ki, bunlar hakkında mutlaka üyenin yazılı ve imzalı müracaati şarttır.

Bu gigbi müracaatlar da hukukî bakımdan gene iki kısma ayrılmaktadır:

I) Tek başlı ihtilâflar,

II) Toplulukla iş ihtilâfları.

I —TEK BAŞLI İHTİLAFLAR:

İşyerindeki işçi sayısının yüzde yirmisinden daha az sayıda veya bir işçinin müracaat veya şikâyeti tek başlı ihtilâfı doğurur. Bunlar hakkında sendikamızın hal tarzı ve sosyal prensipleri şunlardır:

Ana prensip (En kısa zamanda, en kısa yoldan, en iyi şekilde müracaatçi üyenin rakkını korumak ve iade etmek),

Bu prensibe uyularak eğer şikâyet edilen işyeri Sendikayı hüsnüniyetle karşılayan ve muhatap tanıyan bir işyeri ise, o müracaat Sendika müfettişine havale edilerek işlerinde halledilmeye çalışılır. Halledilememişse müracaatin şekline ve ehemmiyetine göre ya Bölge Çalışma Müdürlüğüne intikal ettirilir veya Sendika Hukuk müşavirliğine havale edilerek dâva açılır.

I) a — BÖLGE ÇALIŞMA MÜDÜRLÜĞÜ:

Bölge Çalışma Müdürlüğü malûm olduğu gibi çok dar kadro ile çalışan bir dairedir. Halbuki iş bünyesi gittikçe genişlemektedir. Sendikalarda grev hakkı ve kollektif akit yapma hakkı olmadığı için, bütün şikâyet ve müracaatlar hemen hemen Bölge Çalışma Müdürlüğüne intikal ettirilmektedir.

Diğer taraftan Bölge Çalışma Müdürlüğü selâhiyetleri de çok kısadır. Müfettişlerin hiç bir icraî selâhiyeti mevcut değildir. Ücret kadroları ise çok düşüktür. Bu sebepler dolayısı ile Bölge Çalışma Müdürlüğü müfettiş kadrosu, tam ehil, şahsiyetlere de sahip değildir. Zaman zaman birçok işyrelerinde kiliyelerimizden, (Şikâyet yapalı üç hafta oldu kimse gelmed', müfettiş geldi, gitti, sadece yazıhanede konuştu; bizlerle konuşmadı veya müfettiş gelip gideli üç ay oldu, hiçbir netice çıkmadı) gibi şikâyetlerin gelmesinin sebepleri bunlardır. Buna rağmen sosyal münasebetlerin tanziminde mevcut imkânsızlıklara rağmen elinden gelen gayreti eirgemiyen sayın Bölge Çalışma müdürü Sabih Türsan ile, diğer birkaç müfettiş ve memur arkadaşa teşekkür etmeyi bir borç telâkki ederiz.

Çalışma Vekâleti hakkındaki teşkilât kanununun, bugünkü ihtiyaçlara uygun şekilde yeniden tâdilini temenni ederiz.

I) b — İŞ MAHKEMELERİ:

İş markemelerinde dâvası bulunan üyelerimiz de çok zaman dâvalarının 2 — 3 sene gibi bir müddetle, haddinden fazla uzamasından şikâyetçidirler. Halbuki iş mahkemeler'nin kuruluş gayesi şudur: İşçi, geçimini günlük kazancına bağlamış kimsedir. Bu bakımdan dâva mevzuu çok zaman ücrete taal'ûk ettiğine göre, dâva neticesini uzun zaman beklemeye tahammülü yoktur. Bu sebeple, işç! dâvalarının kısa zamanda halli için iş mahkemeleri kurulmuştur. Fakat, ne yazık ki bugün iş mahkemeleri, kuruluş gayelerinin tam aksine iş görmektedir. Bunun sebebi zaman zaman hâkimlerin değişmesi ve günden güne artan iş dâvaları karşısında İstanbuldaki sadece iki iş mahkemesinin kifayetsizliğidir. Buna ilâveten toplulukla iş ihtilâfları da bu mahkemelerden birisine yüklenmiştir. Grev ve kollektif akit hakkı tanındığı takdirde, iş mahkemelerinin yükünün hafifliyeceği kanaatindeyiz. Diğer taraftan iş mahkemeleri ihtiyaca göre ıslaha muhtaç müesseselerdir.

(İş mahkemesinde Sendika Hukuk müşavirliğince açılan dâvaların listesi ilişiktir.)

I) C — SİGORTA İLE İLGİLİ ŞİKAYETLER:

Bugünkü durumda işçilerin sigortadan şikâyeti, işyeri şikâyetlerinden daha fazladır ve bu şikâyetler maalesef gün geçtikçe çoğalmaktadır. Her gün doktordan, memurdan ve işlerin aksamasından, günü gününe yürümemesinden yapılmakta olan bu şikâyetlerin başlıca mühim sebepleri şunlardır:

1 — İşçi Sigortaları Kurumu merkeziyetçi sisteme göre kurulmuştur. Bütün selâhiyet Genel müdürlüktedir. Genel müdür ise Çalışma Vekilliğince tayin edilmektedir. Yönetim kurulu ekseriyeti ise devlet memurudur. Genel kurul selâhiyetsiz bir organdır. Binaenaleyh teşkilât kanunu tadile muhaçtır. Düşük iktidar bu sistemi, kendi politikasına daha yararlı bulduğu için değiştirmek istememişti. Fakat, bugünkü iktidarın, diğer kurumlarla birlikte, İşçi Sigortaları Kurumunu da ıslah etmekte olduğunu görerek teselli buluyoruz.

2 — Sigorta idaresinde çalışan doktor, memur ve müstardem sosyal dâvanın ne olduğundan, işçi hâleti ruhiyesinden bigânedirler. Nasıl ki, memlekette bir orman dâvası için orman fakültesi, ziraat dâvası için ziraat fakültesi kurulmuş, eleman yetiştirilmekte ise, sosyal dâva için de bir mektep açılmalı, Sigorta için eleman yetiştirilmelidir. Başka türlü de bu dâvanın halline imkân yoktur.

II— TOPLULUKLA İŞ İHTİLAFLARI:

Müracaatların mühim bir kısmı da toplulukla iş ihtilâfı mahiyetinde olanlardır ki, umumiyetle ücret arttırılmasına dayanmaktadır.

Sendika faaliyetlerinin yüzde 65 i nisbetini tutan toplulukla iş ihtilâfları mevzuunda Sendikamız titizlikle dumaktadır. Sendika olarak bu husustaki politikamız daima, ilk safhalarda anlayış temin etmek olmuştur. Esasen bu hususu ilişik listeler de de görülmektedir. Fakat grev ve kollektif akit hakkının olmayışı karşısında çok aksak ve ağır yürümekte olan tahkim s'stemiile, Sendika olaak istikrarlı bir ücret politikası takibi imkânsız bulunmaktadır.

a) HAKEM KURULLARI:

Hakem Kurulları günü gününe ücret temevvüçlerini takip eden ve hayat şartlarını, geç'm şartlarını tesbit edebi'en b'r büroya sahip değildir. Bu sebeple, daha ziyade ihtilâflı işyeri mümessillerine nisbetle bir karar çıkarmaktadır ki çok zaman ku kararlar kl'şeleşmiştir. Esasen haddi zatında mümasil olarak seçi'en işyerleri de esas ücret seviyesine sahip değil ve ücretleri avarlanmaya muhtaç bir işveridir k', irtilâflı işyeri iç'n hedef tutulsun.

b) YÜKSEK HAKEM KURULUNUN SON DURUMU:

Üzülerek ifaed etmek isteriz ki, Yüksek Hakem Kurulu ihtilâfları reddetmeye baş'amıştır. Fakaa, Yüksek Hakem kurulundaki işçi temsilcileri bu red kararlarına iştirak etmemektedir. Birkaç ay önce zuhur eden piyasa krizi bugün yavaş yavaş ortadan kalkmıştır. Zam istenen ücretlerin düşüklüğü ise düşük iktidar devrinden kalmadır. Ve bu sebeple ikt'dar hükümetinin ucuzlatma i'e ilgili iktisadî istikrar politikası ile münasebeti yoktur. B'zim kanaatimizce bu ihtilâfların reddi, daha ziyade Çalışma Genel müdürlüğünde ilgili daireden gelmektedir. 27 Mayıs inkilâbından sonra her dairede olduğu gibi, Çalışma Genel müdürlüğünde ıslahı beklediğimiz hususlardan olduğu halde, bugüne kadar bu ıslahatın olmayışı, maalesef işçiyi üzücü neticelerin doğmasına sebep olmaktadır.

c) İL HAKEM KURULUNDA İŞÇİ TEMSİLCİLERİ:

Geçen sene içerisinde İl Hakem kurulundaki işçi tems'lcisinin, bazı sebepler dolayısı i'e Sendikamız'a ilgili ihtilâflar hakkında aleyhte müdahaleleri karşısında, bu iki işçi temsilcisi için (Reddi hâkim) ta'ebinde bulunulmuş, talebimiz Yüksek Hakem Kurulunca kabul edilmiştir.

Bunun üzerine İl Hakem kurulu işçi temsilcileri seçiminde Sendikamız özel bir liste ile seçime girmiş, 18 adayın 16 sını Sendikamızın listesindeki şahıslar kazanmıştır. Bu münasebetle senelerden beri gelen kanun anlayışı Send'kamızın müdahalesi ile değişerek, seçilerek İl Hakem kurulu temsilcilerinin mümessil olması şart olmadığı kabul edilmiştir. Bu münasebetle mümessil olmadığı ralde Sendikamızın Genel başkan vekili Kâzım Narmanlı İl Hakem kuruluna işçi temsilcisi olaak girmiş ve vazife görmektedir.

d) ASGARİ ÜCRET:

Asgarî ücret iş kolumuzda tesbit edileli üç sene o'du. Düşük iktidar devrinde bunun yenilenmesini müteadd't defa'ar istediğimiz halde maalesef kale alınmamıştı. İnkilâp hükümetinin ilk Çalışma Vekili Profesör Cahit Talas'a ise müracaatımızda bütün iş kollarındaki asgarî ücretlerin yen'den tesbit edileceğini vadetmiş olmasına rağmen bugüne kadar netice çıkmadı. Asgarî ücretlerin en kısa zamanda yeniden tesbiti şarttır.

3 — ÜST KADEMELERLE TEMASLAR:

Sendikamızın İstanbul Merkez şubesinin temas halinde olduğu iki üst kademe vardır. Bunlardan birisi Sendika Genel merkezimiz, diğeri ise İstanbul İşçi Sendikaları Birliğidir.

A — GENEL MERKEZ İLE TEMASLAR:

Merkez şubemiz, Genel merkezle bir binada bulunduğu için aslında faaliyetleri de müşterektir. Bu bkımdan Genel merkez kadrosu mesaisinin mürim kısmını İstanbul şubesi işlerine hasretmektedir.

a) TOPLULUKLA İŞ İHTİLAFLARI SEÇİMİ:

Merkez şubemiz, Genel merkezle bir'ikte bundan bir müddet evvel birisi Genel merkezde diğeri de, Eyüp şubesinde olmak üzere iki seminer açmıştır. Merkez binasında açılan seminerin gayesi toplulukla iş ihtilâf'arına temsilci yetiştirmek idi. Bir ay kadar devam eden seminer 15 kişi ile başladığı halde, sonunda üç kişi ile sona erdi. Ve fakat bu üç kişinin de iş durumları dolayısiyle ihtilâflarda vazife alması mümkün olmadı.

b) TEKNİK SEMİNER:

Eyüp şubesinde şube ile müştereken açılan Seminer için ücretli teknik hoca tutuldu. Az da olsa bu seminerden mezun olan ve istifade eden işçi arkadaşlar oldu. Bu seminer işçi için çok emeği olan seminer müdürü Genel başkan vekili Kâzım Narmanlı ile, Seminer için lüzumlu teknik levazimatı sendikamıza hediye etmek nezaketinde bulunan Ayvansaray Cıvata fabrikasına teşekkürü bir borç biliriz.

B — BİRLİK İLE TEMASLAR:

İstanbul İşçi Sendikaları Birliği, Sendikamız Türkiye çapında teşkilâtlanmaya başladığından sonra, Sendikamız'n yalnız İstanbul teşkilâtını temsil etmektedir. Bu bakımdan devremiz içerisinde 6 ay ara ile yapılan her iki birlik kongresine İstanbul merkez şubemiz delege verm'ş ve iştirak etmiştir. 27 Mayıs inkilâbından sonra düşük iktidarın baskısı ile iş başına gelenler karşısında gruplaşan idealistler gurubu içerisinde sendikamız dahil olmuş ve son Birlik kongres'nde idealistler gurubunun işbaş'na gelmesi ile Sendikamızdan üç âza birlik idare kuruluna girmiştir. Bunlar şunlardır: Birlik Başkan vekil' olan Kâz'm Narmanlı ile Birlikte âza Hayrett'n Güneş, Sendikamızın Genel başkan vekil'leridir. Birlik muhasibi olan Adnan Arkın ise, Şiş'! şubemiz başkanıdır.

4 — NETİCE:

Muhterem Delegeler,

Buraya kadar meseleleri bilhassa umumi olarak prensip bakımından izaha çalıştık. İmkânsızlığı dolayısı ile hâdiseleri münferiden ele alamadık. Eğer her hâdiseden teker teker bahsetmek icap etse, o zaman bu Rapor, büyük bir kitap olurdu. Buna rağmen bilhassa bahsi gereken mühim hâdiseler de mevcuttur. Fakat, olmuşun müzakeresinden ziyade gelecek için düşünmenin daha faydalı olacağı prensibine istinaden onlardan bahsi lûzumlu görmedik.

Maden - İş'in Aziz Delegeleri,

Bütün hâdisdler gözden geçirilinre görülmektedirki, bu gün mevcut şartlar içerihinde Sendikacılık bir sıkıntı içerisindedir. Muzdarip ve dertli işçinin hemen derdine çare arayışı karşısıhda, imkânsızlıktan gelen derhal ve kesin bir iş yapamama sıkıntısı içerisinde bulunan Sendika idarecileri, bu ezgi altında ezilmekte ve Sendikalar maalesef bir muamelecilikten ve kırtasiyecilikten ileri gidememektedirler.

Halbuki Sendikacılık bu değildir, Sendikalar, Memleket Sanayileşmesinde ve Millî İktisadiyatta mühim rol sahibi Millî teşekküller olmalıdırlar. Sosyal sahanın en adil tanzimcisi ancak Sendikalar olabilir. İşçi hak ve menfaatlerinin tesbit ve tanziminde söz sahibi olmak, işçinin en tabii hakkıdır. Bu söz hakkında ancak Sendikalar vasıtasıyla kullanabilir. İşçi hak ve menfaatlerinin yalnız işveren tarafından tek taraflı tesbit ve tayini, Demokratik rejime uyan bir husus değildir.

İşçinin hak ve menfaatlerinin tesbit ve tayininde işçinin söz sahibi olması ise, Sendika hürriyeti manâsında anladığımız Kollektif Akit ve Grev hakkının Sendikalara tanınması ile kaim olur. Dükük iktidarın bu husustaki vaadlerini çok dinledik. Temennimiz odurki İnkılâp Hükûmeti, bu en tabii hakkımızı bu devre içtrisinde kanunlaştırsın ve bizleri tekrar Politika cambazlarının eline bırakmasın.

Kongremize başarılar diler, yeni çevilecek arkadaşlara şimdiden başarılar temenni ederiz.

MADEN - İŞ
İSTANBUL BÖLGE MERKEZ ŞUBESİ İDARE KURULU

Maden - İş Sendikası Hukuk Müşavirliğince 25 işçi adına açılan davada işçilere 52732 lira 84 kuruş kazandırılmıştır. Ayrıca 1.1.1959 tarihinden 30.9.960 tarihine kadar çıkartılar. toplulukla iş ihtilâfının yüzde 80 ni işçiler lehine neticelenmiştir.

Ücretler Arttırıldı

Türkiye Maden — İş Sendikası Düşük iktidar devrinden kalma ücret düşüklüklerini, İnkılâp Hükûmetinin iktisadi istikrar politikasına uygun olarak ayarlama yolunda geniş ölçüde faaliyet sarfetmektedir. Bu kabilden olarak, anlaşma ile Topkapı Maltepede kurulu Antaş Çivi Fb. işçi ücretlerine 15 liraya kadar 100 kuruş 15 liradan fazla ücretlere 75 kuruş zam yapılmıştır.

Ayrıca Bakırköyde kurulu Dener Teknik Fb. işçilerine de anlaşma ile yüzde 10 seyyanen zam temin edilmiştir.

İşçiler sendikanın bu faaliyetlerinden çok memnun olduklarını, aidatlara da zam yapılmasını istediklerini sendikaya bildirmişlerdir.

Beynelmilel Federasyona üyeliğimiz

(Baştarafı sayfa 1. de)

hakkında "Bebek" demişti. Mr. Miller doğru söylemişti. O zaman Türk Sendikaları henüz 4 - 5 senelik çok kısa bir maziye sahipti.

İlgili Beynelmilel sözleşmeye imza koyan Türk Hükûmeti, Türkiyede işçilerin Sendikalaşmalarını kabul etmiş bulunmakta idi. Ve bu anlaşmaya doyanarak 1947 tarihinde tatbikata konan bir Sendikalar Kanunu çıkarılmıştı. Fakat, o tarihte işçiler Sendika anlamından habersizdiler. Türk Sosyal tarihi yeni bir çığıra girmekteydi. Zamanın Hükûmeti ve bilhassa ik tidar partisi, İşçilerin bu çekingenliği karşısında bazı Sendikaların kurulmasını teşvik etme ihtiyacını bile duymuştu. Çünkü Sendikasız, bir Sendikalar Kanunu manasız kalacaktı. İşte Türkiyede Sendikalar böyle doğdu. Garpta olduğu gibi, Türk işçileri, henüz sermayenin emek istismarından doğan bir ihtiyaçla Sendikalalılaşma anlayışına sahip değildiler. İlk kurulan Sendika idarecileri, sendika olarak yapılacak iş ve hareketleride bilmemekte idiler. Bu sebepler ed Sendikacılık fuzuli bir iş anlamında kalıyor, sendikalar şekilden ileriye gidemiyordu. Böylece ilk seneler Mr. Miller'in dediği gibi henüz bebek çağında idiler.

Seneler geçtikçe memlekette sanayileşme gelişmeye, sermaye terakümü hızlanmaya başladı. Bunun karşısında da haklarının kanun dışında zaman, zaman istismarı il karşılaşmakta olan Türk işçileri, yavaş yavaş Sendikaların mânasını anlamaya başlamıştı. Bilhassa son senelerde bu anlayış gittikçe yayıldı ve hızlandı. Böylece Türk Sendikaları bu günkü duruma geldiler.

b) TÜRK SENDİKALARININ İÇİNDE BULUNDUĞU ACI DURUM:

Fakat, bu güne kadar sendikalar, maalesef arzuhalci dairesi veya yardım sandığı durumundan daha ileriye gidememiş, hakiki hüviyetleri ile çalışma imkânı bulamamışlardır. Bunun belli başlı iki sebebi mevcuttur:

1 — Sendikalara ana haeklardan olan Sendika Hürriyeti ve Grev hakkı verilmemiştir. Böylece on senelik bir idamei hayat süren düşük iktidar, Sendikaları ve bilhassa bunlara bağlı işçileri daima birer BENDE durumunda bulundurmak için küçük yemlerle oyalama politikasını daha uygun bulmuş, Sendikalara katiyyen esas yerini vermek istememiştir.

2 —İkinci önemli husus ise, Stndika idarecileri, yetiştirmeden mahrum oldukları için çok zaman bocalama halinde kalmışlar, ilk iş başına geldikleri zaman (sudan çıkan balık) durumunda ilk acemiliğin sıkıntısı içerisinde ezilmişlerdir.

c) TÜRK SENDİKALARININ EN MÜHİM İHTİYACI:

Bu gün parlak bir istikbale doğru giderken huzur içerisindeyiz. Çünkü Sendika Hürriyeti ve Grev hakkı gibi Ana davalar Anayasa teminatı altına alınmakta, Kanunlaşmaktadır. Bu ana hkların tatbikata bşlaması karşısında. Sendik İdarecileri ninbi lhassa yetiştirilmeye ihtiyacı olduğunu gizlemek safdillik olur. Grev Hakkının ilk defa kullanılması ve Kollektif Akitlerle esas Sendika hareketlerine girişilmesinde, senelerdir tecrübe sahibi Garpten feyiz almak ve garbın ışığı altında esas Sendikacılığı öğrenmek tek yoldur. Esasen başka türlüsüde düşünülemez. 1954 tarihinde Amerikalı hocaların iştirakiyle başlıyan yetiştirme Seminerlerinin Türk Sendikacılarına kazandırdığı hususları açıkça müşahede etmiş durumdayız.

d) BEYNELMİLEL TEŞKİLÂTLARLA İŞBİRLİĞİNİN LÜZUM VE EHEMMİYETİ:

Muhterem Delegeler,

Buraya kadar Türk Sendikalarının kısa bir tarihçesini yaptık. Grevli ve Kollektif Akitli yeni bir devreye girmek üzere bulunan Türk Sendikaları, yeni devrede az hatalarla muvaffak olabilmek, Memleketin Sosyal ve Sanayi sahasında gerekli yerini alabilmek için. Beynelmilel sahaya çıkmaya, yani Beynelmilel teşkilâtlara aza olmaya ve onlarla her hususta işbirliği yaparak yardımlaşmaya mecburdur ve şarttır. Aksi halde ana prensipleri tecrübelerle elde etmek için, garp Sendikalarında olduğu gibi uzun senelere ihtiyaç vardır.

e) BEYNELMİLEL TEŞKİLÂTLARLA İŞBİRLİĞİ VE YARDIMLAŞMA:

Senelerden beri düşük iktidarın müsaadesinin olmaması sebebiyle Beynelmilel sahaya çıkamıyan Türkye İşçi Sendikaları Konfederasyonu, 27 Mayıs İnkılâbından sonra ICFTU ya aza olmuş bulunmaktadır. Bundan başka bazı işkolu teşkilâtlarında kendi Federasyonları ile azalık için temasa başlamış bulunmaktadırlar.

Bu kısa temasların neticesinden de anlaşıldığına göre, Beynelmilel teşkilâtların Türkiye için ilk düşündükleri işbirliği çin ilk düşündükleri işbirliği ve yardımlaşma, Türkiyede Sendika İdarecisi ve Sendika Temsilcisi yetiştirmek için seminerler açılmasıdır. Bu teşebbüsün mali rizki onlar tarafından karşılanacaktır. Yetiştirme Seminerine giren Sendikası işçilerin, 5 - 6 ay Avrupa ve Amerikada Stoj mahiyetinde seyahatlara tabi tutulmasıda, bu yetiştirme programı içerisinde bulunmaktadır.

Bundan başka bazı hususlarda da mali yardımlaşmalarda yapılabilmektedir. Bu mali yardımlaşmanın daha ziyade teşkilâtlanma ve Grev hallerinde olacağını zannetmekteyiz.

B — MİLLETRARASI MADEN İŞÇİLERİ FEDERASYONU (IMF) İLE TEMASLAR:

Büyük Kongrenin Muhterem Azaları:

Buraya kadar, Türk Sendikalarının Beynelmilel alana çıkmasının ehemmiyeti ve yardımlaşma şekilleri üzerinde durmuş buunuyoruz. Bundan sonra ise aza olmak istediğimiz Beynelmilel aMden İşçileri Federasyonu, yani kısa ismi ile IMF ile olan temaslarımızdan bahsetmek istiyoruz.

a) İLK TEMAS:

IMF ile temas, burada şükranla isminden bahsetmek mecburiyetinde olduğumuz ve halen Sendikamızın Tercümanlığını deruhte etmekte olan Sina Pamukçu vasıtasıyla olmuştur. Sina Pamukçu Amerikada bulunduğu sırada, IMF'nin Genel Sekreteri Mr. Adolp Gradel ile konuşarak Sesdikamızdan bahsetmişşarak Sendikamızdan bahsetmiş, Mr. Adolp Gradel aMden - İş'i sempati ile karşıladığından ilk yazışmalarla temas 19.11.1959 tarihinde başlamıştır. Bilahare IMF ile yazışma temasları Genel Sekreter Vekili Mr. Charles Levinson ile devam etmiştir. Temasların gelişmesinden çok emeği olan ve Türkiye Maden - İş Sendikasına üstün alâka göstermiş bulunan Mr. Levinson'a Türk Sendikalar tarihi en değerli yeri vermeyi unutmıyacaktır. Diğer bazı Sendikalar kendi Federasyonlarının İdarecilerinin pasifliği ve ilgisizliği sebebiyle temaslarını geliştirmemektediler. Fakat, Mr. Levinson'un üstün gayret ve ilgisi, temaslarımızı çok kısa zamanda geliştirmiş ve bu günkü Kongreye getirmiştir. Diğer Sendikalar bu duruma sitayişle bakmakta ve kendi Federasyonlarından dert yanmaktadıralr. Türk Maden - İşçileri adına Mr. Levinson'a üstün gayretlerinden ötürü teşekkür etmek bizler için bir borçtur.

b) GENEL BAŞKAN KEMÂL TÜRKLER'İN CENEVRE'YE SEYAHATİ:

Düşük iktidar zamanında Türkiyede buluşmak IMF ce mahzurlu olacak ki, Genel Başkan Kemâl Türkler, Mr. Levinson ile buluşmak üzere Atinaya ve sonra Romaya davet edilmişti. Fakat, düşük iktidar idaresinin çıkardığı güçlükler neticesinde bu buluşma mümkün olmadı. Bunun üzerine Mr. Levinson ile Kemâl Türkler, Federasyonun merkezinde Cenevre'de 27.4.1960 tarihinde buluştular. Beş gün süren Kemâl Türkler'in bu misafirliği sırasında IMF ile Maden - İş'in işbirliği üzerinde tam bir anlaşma aktedilmiş oldu.

c) TÜRKİYEYE GELEN MİSAFİRLERİMİZ:

Temasların gelişmekte olduğu sırada Memleketimizi iki misafir ziyaret etti. Bunlardan IMF Üyesi olan Avusturalya Demir şçileri Sendikası Başkanı Mr. Ahern yapmakta olduğu Dünya turunda Türkiyeye de uğramış, kendisi Sendikamızca misafir olara kkabul edilmiştir.

İkinci misafirimiz ise eşi ile birlikte Türkiyeye gelen Mr. Victor Reuther idi. IMF azası olan Amerika Otomobil, Uçak ve İZrai Aletler Sendikası Başkanı Mr. Valter Reuther'in kerdeşi ve Başkan Vekili Mr. Reuther, 4 günlük seyahati sırasında Sendikamızın şeref misafiri oldu. Kendilerine, İstanbul ve bazı işyerleri gezdirildi. Müteaddit günlerde Sendikamız binasında yapılan toplantılarda Sendikamız ve diğer Sendika İdarecileri ile tanıştılar ve hasbıhallerde bulundular. Ayrıca Basın toplantısı tertip edildi. Mr. Reuther, memleketimizden ayrıldıktan sonra Amstermanda, IMF Genel Sekreteri Mr. Adolp Gradel ile buluşarak Sendikamız hakkındaki müsbet Raporunu IMF ye vermiştir.

Mr. Reuther ile de yazılı temaslarımız devam etmektedir. İstanbulda bulundukları sırada Sendikalarımız arasında işbirliği üzerinde de anlaşmaya varılmıştı. Kendileri bilâhare Amerikada da Sendikamız lehinde faaliyetlerde bulunmuş ve bulunmktadır. Mr. Reuther'ede teşkilâtımız adına teşekkürü borç biliriz.

C — İŞBİRLİĞİ VE YARDIMLAŞMAN GAYE:

Muhterem Delegeler:

IMF ye aza olmak suretiyle işbirliği ve yardımlaşma neticesinde, elbette ilk sıralarda IMF nin Sendikamıza Maddi ve manevi yardımları olacaktır.

Meselâ şimdiden, önümüzdeki günlerde başlayacak olan yetiştirme Seminerleri için IMF İdare Kurulu bir bütçe hazırlamış bulunmaktadır. Diğer taraftan, Sendikamıza bir Jeep hediye etmek üzere gerekli parayı göndermek için karar almıştır.

Fakat, işbirliğinden esas gaye, sadece Sendikamız lehine buna benzer menfaatler olmasa gerektir. Esas gaye, nasıl ki Türkiyede işkolumuzdaki bütün işçileri çatımız altında toplamak ise, aynı şekilde IMF içinde 10 milyona yakın Dünya Maden İşçileri ile aynı çatı altında birleşmektir.

Bu gün yardım görmek durumunda olan Maden - İş, yarın yardıma muhtaç diğer Memleket işçilerinede aynı şekilde yardım yapma durumuna erişmiş olacaktır.

Bu husus esasen, Sendikamızın Ana prensibi olan (BİRLİKTEN KUVVET DOĞAR) sözünün ifadesi ve neticesi olmaktadır.

D — NETİCE:

Muhterem eDlegeler:

Beynelmilel sahaya çıkmanın ehemmiyetini mümkün olduğu kadar kısa ve açıkça belirtmekdir.

Biraz sonra alacağınız büyük istedik. Yüksek karar sizlerin ve tarihi karardan doğacak neticelerin, IMF ve aMden - İş mensupları için daima hayırlı ve faydalı olmasını diler, büyük Kongremize başarılar temenni eder, bu hususta emeği geçenlere bir defa daha teşkilâtımız adına minnet ve şükranlarımızı susarız.

GENEL İDARE KURULU

Sigortadan Şikâyetler Artıyor

Sigortadan şikâyetler gün geçtikçe artmaktadır. İşçiler istirahat ödeneklerini alabilmek için, alacakları paradan daha çok gün kaybetmektedirler. Bu nun sebebi işçi muamelesi, il gil memurlarca günü gününe yapılmaması ve işçinin (bu gün git yarın gel) muamelesine tabi tutulmasıdır.

Ampül Fabrikasında Baskı

(Baştarafı sayfa 1. de)

ikramiyelerin dahili talimatnameye ithalini istemektedirler.

İşçilerin Vilâyet Makamına yaptıkları müracaatlarda ilgili makamlarca takip edilmektedir.

Bu meselelerin topyekûn halli için Türkiye Maden - İş Sendikası müesseseyé bir kollektif akit teklif etmiş, müessese kabul etmemiştir. İşçiler, müessesede hüküm sürmekte olan (Efendi uşak) anlaşının kalkmasını, haklarının tesbit ve tayininde söz sahibi olmayı istemektedirler.

Türkiye Maden - İş Sendikası işyerinde günü gününe tebliğler dağıtmaktadır. Son tebliğlerden birinde şöyle denilmektedir:

"1 — Sendikacılık sesebiyle haksız olarak işten çıkarılmış bulunan Ferit Üçgül'ün durumu, Sendikamızın Hukuk Müşavirliğince Mahkemeye intikal ettirilmiştir. Adalet, elbette tecelli edecektir.

2 — Sendikadan istifa ettirmek ve zam ihtilâfından sizleri vazgeçirmek için, işyerine Noter götürüleceğini işittik. Bu durumdan üzülen arkadaşlar var. Hiç üzülmeyiniz. İmza vermemek, üzerinizdeki baskıyı arttıracak ve menfaatlerinizi baltalayacak ise çekinmeden imza verin. Bu Kanun dışı hareketlerden ümit bekleyenler şunu bilsinler ki, emelleri hiç bir zaman tahakkuk etmiş olmıyacaktır. Esasen 7286 numaralı Kanun onların ensesine, pençesini takmış vaziyettedir. 7286 numaralı Kanun çerçevesine giren baskı hareketleri esasen Sendikamız Hukuk Müşavirliğince Savcılığa intikal ettirilmiş bulunmaktadır. Adalet elbette tecelli edecektir.

Grev verilmezse

(Baştarafı sayfa 1. de)

Tahrik edenler fazla hüküm giyebilecekti. Netice grev yapılabilecekti. İşte Celâl Beyaz'ın üzerinde durmak istediği konu buydu. Grevi vermezlerse bile biz grev yapacağız demek istiyordu.

Şimdi grevya pabiliriz üzerinde duralım. Eir eClâl Beyaz gibi Başkan Vekili kalyaz gibi Başkan Vekili kalkıp da greve teşebbüs etse arkasında kaç kişiyi bulacaktır. Hatta kendi işkolunda iki kurulmuş Sendikaların idarecilerinden kaç kişiyi arkasında bulacaktır. Başkan Vekili Beyaz bu konuyu etüd etmiş midir?

Esasen bir grev yapmaya teşebbüs eden liderlerin arkasında toplum olarak bütün işçiler bulunsa, şimdiye kadar grev hakkı verilmiş olacaktı. Grev isterim diye ortaya çıkmak bir mâna ifade etmek. Madem ki Celâl Beyaz Konfederasyonun ikinci Başkan Vekilidir, bütün sendikalara, arkadaşlarını ikna etmek suretiyle, tamim yapsınlar, grev hakkındaki görüş ve tekliflerinin alsınlar, bir tasarıyı yeniden hazırlasınlar ve daha rasyonel bir şekilde Hükûmetin karusına çıksınlar. Bu arada umumi efkârda da grev hakkında müsbet bir hava yaratsınlar. Bunu efkârı umumiyeye maletsinler. İşçilerin greve hazır olduklarını hissettirsinler açıkça göstersinler. Bu memlekette grev hakkı kanunlaştırılmadıkça, grev yapılamaz. Kanunlaştırılmadan grev yapmak, İngilterede olduğu gibi uzun mücadeleye matuftur. Fakat bu mücadeleye Başkan Vekili Beyaz da tahammül edemez.

Türk-işe üyeliğimiz

(Baştarafı sayfa 1. de)

nin gayretiyle Sendikamız yeni bir şahlanmaya doğru hazırlıklara başladı. Memleketimizdeki Sendikaların muvaffakiyetsizlik sebeplerinin başlıcaları ve bunlardan en mühimi TEŞKİLÂTLANMA meselesi olduğu meydanda idi. Dünya üzerinde teşler hakkında mümkün olduğu kilâtlanmayışında mevcut sistem kadar döküman ve malûmat toplandı. Yabancı Eendikacılarla, hürmetle yedetmeden geçemiyeceğimiz kıymetli Hocalarımızla, Profesörlerle veya dış Memleketleri görmüş kimselerle temaslar yapıldı.

Neticede teşkilâtlanma mevzuunda iki mühim sistem meydana çıktı:

1 — Mahalli Sendikalar ve bunların birleşmeleri ile Federasyonculuk,

2 — Memleket ölçüsünde ayn: iş kolunda tek tip sendika,

Federasyonculuk Memleketimizde muvaffak olmamış bir sistemdi. eDğil ücretli kadro çalıştırmak, bazıları kiralarını, hatta telefon paralarını bile ödeyememekte idiler. Diğer taraftan bir İDARİ OTORİTE olmaktan da çok uzakta idiler. Binaenaleyh Federasyonculukta Mali ve İdari otorite temini imkânsızdı. Halbuki Sendikacılık anlayışının ilk kurulmakta ve yerleşmekte olduğu bir memlekette, hiç olmazsa bu ilk dtvrede muvaffakiyet için Merkeziyetçi sistem şart olmalıydı. Memleket ölçüsünde aynı işkolunda tek sendika tipi sistemine gelince, ikinci Cihan harbinden sonra en muvaffakiyetli şekilde Almanyada başlamış ve kısa zamanda diğer memleketler seviyetine erişmişti. Bunun sırrı ne idi? Bunun sırrı, mali ve idari kudretin bir noktada toplanması idi.

İşte bu tetkik ve tetebbü neticesinde TÜRKİYE ÇAPINDA SENDİKA fikri Sendikamızca benimsendi, ve ortaya atıldı.

Sendikamız, bu fikri ortaya attıktan sonra Statüyü hazırlamakla meşgulken, Gemi Adamları bu sestemin ilk tatbikçisi oldular. Arkasından Petrol İşçıları bu sistemi acele ile tatbike koydular. Ve 1956 Kongresinde de Sendikamız yeni ismi ile Türkiye Tp Sendkası şekline girdi. Bundan sonra birçok işkolundaki Sendikalar bu sestemi muvaffak bularak ayni yola girmiye başladılar. Sistem kısa zamanda tutundu ve muvaffak oldu.

TÜRK - İŞ'İN TÜZÜĞÜ:

1952 Senesinde kurulan Türk-İş Tüzüğü o tarihte mevcut teşkilâtlara göre hazırlanmıştı. O tarihte birlik ve Federasyonlar mevcuttu. Türkiye Tipi Sendikalar o tarihte henüz olmadığı için Türk İş Tüzüğünde yer almamıştı. Türk - İş nezdinde, Türkiye Tipi Sendikalarını temsil edecek Birlik ve Federasyonlar olmadığı için yeni bir mesele ortaya çıkıyordu. Türkiye Tipi Sendikalar, doğrudan doğruya Türk - İş'e aza olmalıydılar. Bunun içinde Türk - İş Tüzüğünde değişiklik olması gerektiği fikrinde olanlar vardı. Ve halen iş başında bulunan Türk-İş İcra ve İdare Kurulu bunlar arasında idi. Diğer bir gurupta, hukuken Türk - İş Tüzüğünün müsait olduğu ve Türkiye Tipi Sendikaların Türk - İş'e doğrudan doğruya aza olabileceği fikrinde idi. Ve ilk mesele iki sene önce Petrol - İş'in Türk-İş'e azalığı hususunda Türk - İş temsilciler meclisinde doğmuştu.

Yakında yapılacak Türk - İş Kongresinde Tüzük tadilâtı ile meselenin hallolarağı kanaatindeyiz.

BİRLİĞİN TEMSİL YETKSİ:

Sendikamız 1947 de İstanbul İşçi Sendikaları Birliğinin kısmen azası olduğu için, bu güne kadar Birlik vasıtasıyla Türk - İş'e azalığını devam ettirmiştir. Fakat, bu husus hukuken sakattır. Çünkü 1952 tarihinde Sendikamız Mahalli bir Sendika idi ve bu temsil şekli tamamdı. 1956 dan sonra ise Sendikamız Türkiye çapında teşkilâtlanmaya başlamış, İstanbuldan başka, İzmir, Balıkesir, Kütahya, İzmit, Nazilli gibi bölgelerde teşkilât kurmuş, Eskişehir, Adana, Kastamonu, Ankara, Sivas gibi Bölgelerde de teşkilâtlanma ile meşguldür. İstanbul İşçi Sendikaları Birliği ise yalnız İstanbul Vilâyeti dahilinde mahalli bir teşkilâttır. Ve Sendikamızın ancak İstanbul teşkilâtını temsile yetkilidir. Sendikamızın İstanbul dışı teşkilâtlarını ise temsile hukuken yetkili değildir. Diğer taraftan Sendikamız, şekil bakımından mesleki Federasyon ölçüsündedir.

NETİCE:

Maden İş'in muhterem Delegeleri,

Buraya kadar, mümkün olduğu nisbette kısa olarak izahına çalıştığımız gibi, artık Sendikamız Genel Merkez olarak doğrudan doğruya Türk - İş'e aza olması şeklen ve hukuken şarttır. Bu takdirde Sendikamızıngerek memleket Sendikacılığının inkişafı ve gerekse üyelerimizin hak ve menfaatlerinin korunması bakımından Türk - İş'le olan münasebetlerinde, üzerine düşen vazifeyi yapma imkânına sahip olacaktır.

Takdiri yüksek kararlarımıza bırakır, Keyfiyeti sayfılarımla arz ederiz.

GENEL İDARE KURULU